

Technicien - Administration et informatique

Le rapport Technicien - Administration et informatique est un document généré automatiquement pour présenter les résultats d'un candidat suivant l'administration de 4 tests psychométriques en ligne. Cet outil automatisé permet d'obtenir rapidement un aperçu du positionnement de la personne évaluée sur une série de compétences ciblées afin de favoriser son succès dans un rôle de technicien dans le domaine de l'administration ou de l'informatique.

FORMAT

4 tests en ligne

COÛT

195 \$

DURÉE

80 minutes
(chronométré)

LANGUES DISPONIBLES

Français
Anglais

DIMENSIONS ÉVALUÉES

- ▶ Habiletés d'apprentissage
- ▶ Gestion de soi
- ▶ Sens des responsabilités
- ▶ Efficacité relationnelle
- ▶ Capacité d'adaptation
- ▶ Autonomie professionnelle
- ▶ Négociation et résolution de conflits
- ▶ Gestion des priorités
- ▶ Orientation client
- ▶ Respect des règles et des procédures
- ▶ Intégrité professionnelle

EXEMPLES DE POSTE VISÉ

- ▶ Acheteur
- ▶ Technicien en administration
- ▶ Technicien en animation 3D
- ▶ Technicien en approvisionnement
- ▶ Technicien en comptabilité
- ▶ Technicien en cybersécurité
- ▶ Technicien en informatique
- ▶ Technicien en programmation
- ▶ Technicien en ressources humaines
- ▶ Technicien juridique

Technicien - Administration et informatique

TESTS ADMINISTRÉS/OUTILS

IPLC™

L'IPLC est un test psychométrique qui procure une mesure des cinq grands traits de la personnalité du modèle du Big Five, soit l'Ouverture, le caractère Conscientieux, l'Extraversion, l'Agréabilité et la Stabilité émotionnelle, déclinés en chacun deux facettes plus spécifiques (10 dimensions au total). Cet outil automatisé permet d'obtenir rapidement un aperçu des principaux traits de personnalité du candidat.

* IPLC™ - Inventaire de la personnalité Le Corff - marque de commerce de IRPCANADA - tous droits réservés

GESTION DE CONFLITS - DUTCH

Le DUTCH est un test ipsatif qui explore les stratégies de gestion des conflits en contexte professionnel. Il révèle dans quelle mesure une personne mobilise les cinq approches possibles : compétition, accommodation, évitement, collaboration et compromis.

CFIT (BRH)™

Le CFIT est un test psychométrique d'aptitudes. Il procure une mesure des capacités cognitives sur les plans verbal, numérique et spatial. Une section portant sur le raisonnement logique non verbal a été intégrée de façon à ce que les résultats ne soient pas affectés par la maîtrise des langues d'usage ou le bagage culturel de la personne évaluée. Cet outil automatisé permet d'obtenir rapidement un aperçu de la capacité d'apprentissage du candidat.

* CFIT™ - Test d'intelligence fluide et cristallisée - marque de commerce de IRPCANADA - tous droits réservés

TEST DE JUGEMENT SITUATIONNEL - TECHNICIEN

Le Test de jugement situationnel - Technicien, conçu par l'équipe d'experts d'Interpreto, vise à évaluer la manière dont les candidats réagissent face à diverses situations professionnelles. Plus précisément, il mesure les réflexes liés à quatre compétences clés : la gestion des priorités, l'orientation client, l'orientation vers les résultats et l'intégrité professionnelle. Le test présente une série de mises en situation réalistes, chacune accompagnée de choix de réponses permettant d'observer les préférences comportementales du participant.