

Rapport d'évaluation

Test d'intérêt à la gestion

Candidat : Participant, Jean

Date d'évaluation : 2020-05-29

Norme : Générale

Introduction

Les champs d'intérêt jouent un rôle important dans la satisfaction et la productivité des gens. L'intérêt à la gestion présente un caractère particulier compte tenu des exigences pour occuper ce type de fonction. Le rapport examine vos intérêts pour ce domaine d'activités et le compare à des personnes qui occupent des postes d'encadrement. De façon plus particulière, le rapport examine votre intérêt à prendre le contrôle de votre environnement de travail, à innover et à susciter l'engagement de votre entourage. Il touche également à votre volonté de réaliser vos objectifs professionnels et d'occuper des postes dans le secteur de la gestion. Finalement, il examine votre motivation à vous investir personnellement et à mettre tous les efforts nécessaires pour vous perfectionner continuellement dans l'exercice de vos fonctions.

Sommaire des résultats

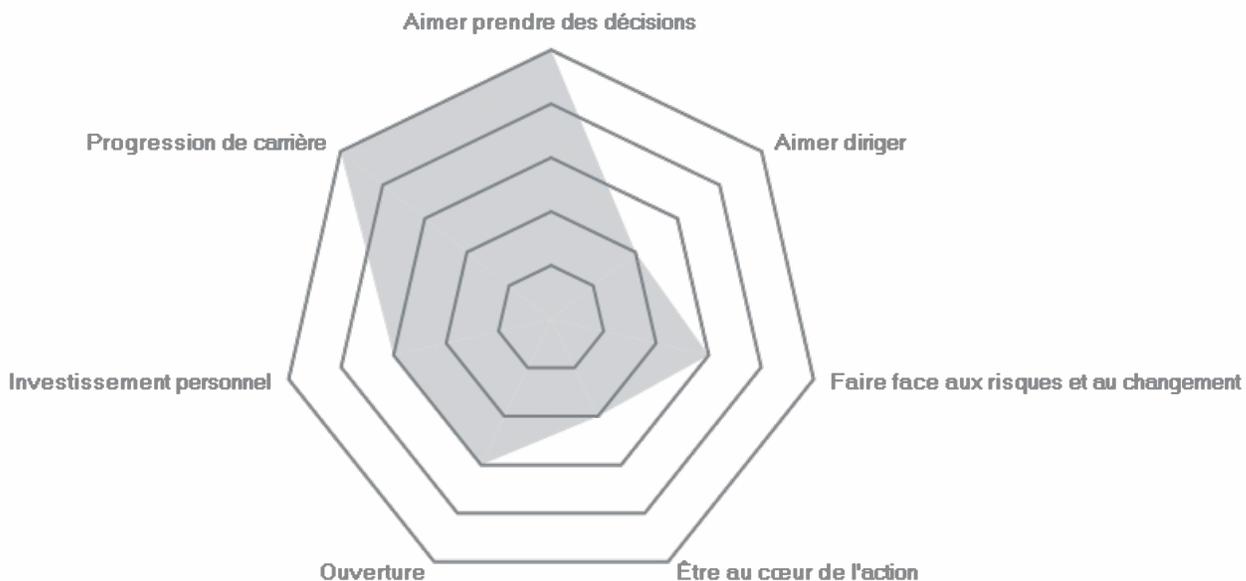
Intérêt à la gestion



Niveau d'intérêt : **Modéré**

Vous démontrez de l'intérêt à occuper un poste de gestion. Cependant, vous n'êtes pas particulièrement intéressé par des fonctions et des responsabilités qui correspondent à celles d'un gestionnaire. On note toutefois que vous n'hésitez pas à vous investir de façon personnelle et professionnelle dans votre travail.

Dimension de votre intérêt à la gestion



Leadership

 Grand intérêt

Aimer prendre des décisions

 Faible intérêt

Aimer diriger

Capacité
d'adaptation

 Intérêt modéré

Faire face aux risques et au changement

 Faible intérêt

Être au cœur de l'action

Ouverture

 Intérêt modéré

Ouverture

Orientation vers
le travail

 Intérêt modéré

Investissement personnel

 Grand intérêt

Progression de carrière

Résultats détaillés

1

Leadership

Aimer prendre des décisions



Vous démontrez beaucoup d'intérêt pour la prise de décisions de gestion. On peut observer que vous n'hésitez pas à déléguer certaines tâches aux autres. Par ailleurs, vous n'hésitez pas à prendre des décisions difficiles, même si vous n'avez pas toujours le support des autres.

Aimer diriger



Vous avez relativement peu d'intérêt pour les postes où on doit diriger les autres. Vos résultats indiquent que vous vous sentez stimulé lorsque vous arrivez à influencer ou à persuader les gens qui vous entourent. Cependant, vous considérez que votre force consiste à exécuter des plans d'action et non à les élaborer.

2

Capacité d'adaptation

Faire face aux risques et au changement



Vous avez démontré un certain intérêt à prendre des risques et à gérer un environnement en changement. Dans l'ensemble, on note que vous considérez qu'à l'occasion, il est parfois nécessaire d'adapter son comportement et de déroger des règles établies par l'organisation. De même, vous estimez que vous obtenez de bons résultats lorsque vous travaillez avec des gens provenant de milieux différents. En revanche, vous hésitez à relever des défis qui pourraient mettre en évidence certaines de vos faiblesses.

Être au cœur de l'action



Vous ne cherchez pas systématiquement à être au cœur de l'action dans votre organisation. Vos résultats indiquent que vous êtes prêt à investir de votre temps personnel afin de participer à des activités de développement reliées à votre travail. Cependant, vous voulez être reconnu pour les mandats qui vous ont été confiés, même s'ils ne contribuent pas de façon fondamentale au développement de votre organisation. On note également que vous vous accommodez naturellement d'un rôle moins prédominant.

3

Ouverture

Ouverture



De façon générale, vous avez démontré une ouverture intéressante face à l'environnement externe. Dans l'ensemble, on note que vous aimez avoir l'occasion de vous documenter sur des sujets qui vont au-delà des opérations courantes. On note cependant que vous préférez investir vos énergies avec vos plus proches collaborateurs plutôt que de développer un large réseau de contacts.

4

Orientation vers le travail

Investissement personnel



De façon générale, vous êtes prêt à vous investir de façon personnelle afin d'atteindre vos objectifs de carrière. On peut voir que vous êtes prêt, lorsque nécessaire, de sacrifier votre vie personnelle pour vous investir au travail. Par contre, vous n'êtes prêt qu'à l'occasion de sacrifier votre vie personnelle pour vous investir au travail.

Progression de carrière



Pour vous, une progression de carrière qui vous amènerait à occuper un poste de gestion supérieure représente un objectif majeur que vous vous êtes fixé. De façon plus spécifique, on peut voir que vous valorisez, d'abord et avant tout, un niveau maximal de productivité et de rentabilité. D'autre part, dans votre travail, vous posez des actions qui généreront des occasions d'avancement.