

Date
d'évaluation :
2020-08-18

Rapport
individuel
données

20/20
CARRIÈRE

Le présent rapport est
confidentiel. Toutes les
mesures doivent donc
être prises afin de
préserver les données.
Seules les personnes
autorisées devraient
avoir accès au contenu
du rapport.

Le potentiel de

Jean Participant





Introduction

Les gens qui aiment leur métier sont plus heureux, plus productifs et ont plus de succès que les autres. Faire le bon choix de carrière est une des décisions les plus importantes que vous devrez prendre au cours de votre vie. Il est donc fondamental d'avoir toutes les informations nécessaires afin de faire un choix éclairé. Le rapport « **20/20 Carrière** » vous permet d'atteindre ces objectifs en vous indiquant jusqu'à quel point votre profil est adapté aux différents métiers existants. Afin de maximiser ces informations, nous vous suggérons de suivre une démarche structurée.

1. [[Mieux se connaître](#)]

Apprenez à mieux connaître vos champs d'intérêt, vos habiletés et vos caractéristiques personnelles. Quelles sont vos forces et quelles sont vos limites personnelles ? Mieux vous vous connaîtrez et meilleurs seront vos choix. Examinez attentivement les résultats présentés aux différentes sections du rapport. Ils permettront de vous situer par rapport à une norme établie en fonction d'un groupe de plusieurs milliers de personnes.

2. [[Examiner ses options](#)]

Identifiez les emplois qui correspondent à vos caractéristiques personnelles. Quelles sont les tâches et les responsabilités qui y sont associées ? Dans quel type d'environnement travaillent les gens qui occupent ces emplois ? Quelles sont les conditions minimales en ce qui concerne l'expérience et la formation ? Jusqu'à quel point êtes-vous intéressé par ces emplois et jusqu'à quel point devriez-vous investir des efforts afin de les obtenir ? Les sections 2 et 3 du rapport présentent, par ordre de préférence, les métiers qui correspondent le mieux à vos champs d'intérêt. Les codes CNP associés à chacun des emplois présentés font référence à la Classification nationale des professions du Canada. Vous pouvez effectuer des recherches associées au code CNP sur le site du gouvernement du Canada afin d'y trouver une multitude d'informations sur les emplois qui vous intéressent. Prenez connaissance des activités et des compétences de base qui sont requises ainsi que des conditions d'accès à l'emploi et d'exercice de l'activité. Ces informations vous permettront d'identifier le ou les métiers qui vous inspireront.

3. [[Établir un plan d'action](#)]

Identifiez les actions que vous devez entreprendre afin d'atteindre les objectifs de carrière que vous vous êtes fixés. Quels sont vos « delta » en matière de formation et d'expérience ? Certaines de vos compétences doivent-elles être améliorées ? Comment vos forces vous permettraient-elles de vous distinguer ? Quelles actions concrètes pourriez-vous entreprendre immédiatement (réseau de contacts, visite de sites, etc.) ?

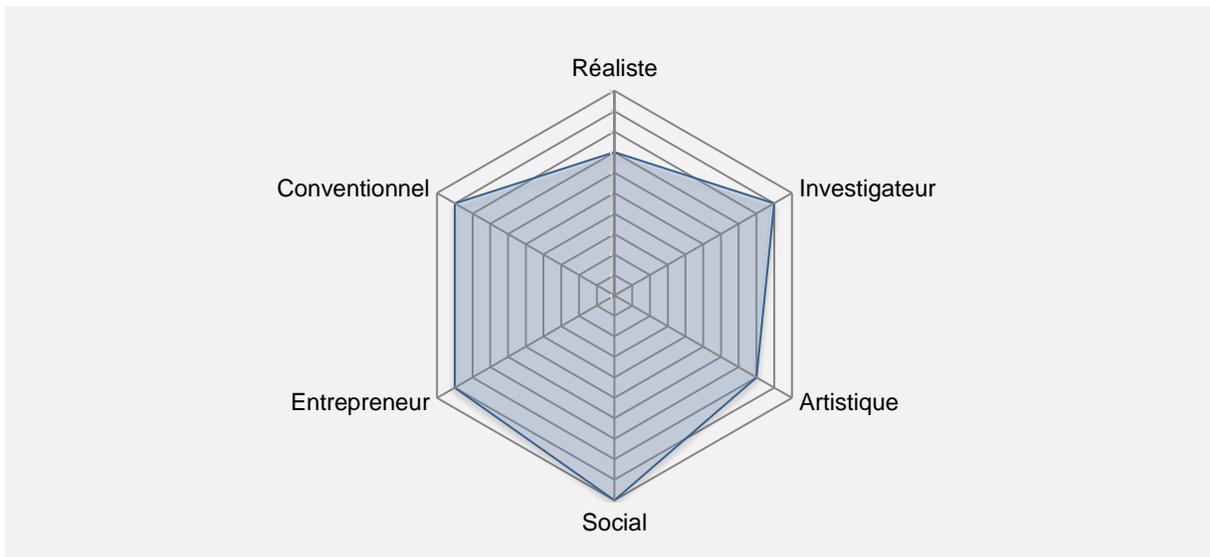
4. [[Identifier les emplois qui correspondent à nos champs d'intérêt](#)]

À partir des banques d'emploi disponibles sur le Web, identifiez les postes qui correspondent à la fois à vos champs d'intérêt de carrière, à vos habiletés et à vos caractéristiques personnelles.

→ [Cliquez ici pour consulter les banques d'emploi sur WEB](#)

Section A - Domaines d'intérêt

Conventionnel	Réaliste	Investigateur
<p>Possède de bonnes habiletés administratives et aime travailler avec des données ou effectuer des tâches qui demandent de la précision ou qui nécessitent de suivre des procédures établies.</p> <p>Aime organiser, gérer des données ou des systèmes, mettre en place des procédures ou développer des logiciels. Est à l'aise dans des milieux structurés.</p> <p>Méthodique, consciencieux, efficace, conformiste et pratique.</p>	<p>Possède de bonnes habiletés physiques et aime travailler avec des objets, des machines, des ordinateurs, des outils, des plantes ou des animaux et travailler à l'extérieur.</p> <p>Aime être actif physiquement, réparer des choses, opérer de l'équipement, lire des plans, faire du sport.</p> <p>Pratique, concret, conventionnel, stable, réservé et en contrôle.</p>	<p>Aime résoudre des problèmes de toute nature. Favorise l'esprit scientifique et aime travailler avec des idées, des concepts et des données.</p> <p>Aime travailler dans des milieux de recherche, ou dans des secteurs associés à la science, à la médecine ou aux mathématiques.</p> <p>Analytique, prudent, indépendant, curieux, précis et logique.</p>
9 / 10	7 / 10	9 / 10



Entrepreneur	Social	Artistique
<p>Possède de bonnes habiletés d'entrepreneurship. Aime travailler avec les personnes, les diriger ou les influencer afin d'atteindre des objectifs organisationnels ou économiques.</p> <p>Aime persuader les autres, tant dans le domaine de la politique, des ventes que des affaires. Valorise la prise de risques, la compétition et l'influence.</p> <p>Confiant, énergique, persuasif, ambitieux, extroverti et aventureux.</p>	<p>Possède de bonnes habiletés interpersonnelles et aime travailler avec les gens afin de les informer, les assister, les former ou leur venir en aide.</p> <p>Aime discuter avec les autres ou travailler en groupe, enseigner des choses ou collaborer à la réalisation de projets ayant une connotation sociale.</p> <p>Amical, aidant, idéaliste, compréhensif, patient et coopératif.</p>	<p>Possède de bonnes habiletés artistiques. Aime innover, utiliser son intuition et œuvrer dans des environnements non structurés qui favorisent l'imagination et la créativité.</p> <p>Aime créer et s'exprimer artistiquement par l'entremise de moyens visuels, de la musique, de la danse, de l'écriture ou de tout autre moyen de communication.</p> <p>Créatif, innovateur, émotif, expressif, original et idéaliste.</p>
9 / 10	10 / 10	8 / 10

Section B - Emplois suscitant votre intérêt

[S]

Emplois de nature **"Social"**

Amicaux - Aidants - Idéalistes - Compréhensifs - Patients - Coopératifs

Codes	Emplois	Très faible	Faible	Modéré	Élevé	Très élevé	Degré d'intérêt
4021	Enseignant - Niveau collégial	■ ■ ■ ■	■ ■ ■ ■	■ ■ ■ ■	■ ■ ■ ■	■ ■ ■ ■	Très élevé
3132	Détetiste et nutritionniste	■ ■ ■ ■	■ ■ ■ ■	■ ■ ■ ■	■ ■ ■ ■	■ ■ ■ ■	Très élevé
3413	Aide infirmier	■ ■ ■ ■	■ ■ ■ ■	■ ■ ■ ■	■ ■ ■ ■	■ ■ ■ ■	Très élevé
4311	Policien	■ ■ ■ ■	■ ■ ■ ■	■ ■ ■ ■	■ ■ ■ ■	■ ■ ■ ■	Très élevé
14	Directeur d'hôpital	■ ■ ■ ■	■ ■ ■ ■	■ ■ ■ ■	■ ■ ■ ■	■ ■ ■ ■	Très élevé
413	Directeur - Élaboration des politiques	■ ■ ■ ■	■ ■ ■ ■	■ ■ ■ ■	■ ■ ■ ■	■ ■ ■ ■	Très élevé
3143	Ergothérapeute	■ ■ ■ ■	■ ■ ■ ■	■ ■ ■ ■	■ ■ ■ ■	■ ■ ■ ■	Très élevé
3142	Physiothérapeute	■ ■ ■ ■	■ ■ ■ ■	■ ■ ■ ■	■ ■ ■ ■	■ ■ ■ ■	Très élevé
4215	Formateur pour personnes avec déficience	■ ■ ■ ■	■ ■ ■ ■	■ ■ ■ ■	■ ■ ■ ■	■ ■ ■ ■	Très élevé
3231	Opticien	■ ■ ■ ■	■ ■ ■ ■	■ ■ ■ ■	■ ■ ■ ■	■ ■ ■ ■	Très élevé
3214	Inhalothérapeute	■ ■ ■ ■	■ ■ ■ ■	■ ■ ■ ■	■ ■ ■ ■	■ ■ ■ ■	Très élevé
3222	Hygiéniste dentaire	■ ■ ■ ■	■ ■ ■ ■	■ ■ ■ ■	■ ■ ■ ■	■ ■ ■ ■	Élevé
5231	Annonceur	■ ■ ■ ■	■ ■ ■ ■	■ ■ ■ ■	■ ■ ■ ■	■ ■ ■ ■	Élevé
12	Cadre supérieur au gouvernement	■ ■ ■ ■	■ ■ ■ ■	■ ■ ■ ■	■ ■ ■ ■	■ ■ ■ ■	Élevé
5254	Animateur de sport	■ ■ ■ ■	■ ■ ■ ■	■ ■ ■ ■	■ ■ ■ ■	■ ■ ■ ■	Élevé

[E]

Emplois de nature **"Entrepreneur"**

Confiants - Énergiques - Persuasifs - Ambitieux - Extrovertis - Aventureux

Codes	Emplois	Très faible	Faible	Modéré	Élevé	Très élevé	Degré d'intérêt
6531	Guide touristique	■ ■ ■ ■	■ ■ ■ ■	■ ■ ■ ■	■ ■ ■ ■	■ ■ ■ ■	Très élevé
6411	Représentant des ventes	■ ■ ■ ■	■ ■ ■ ■	■ ■ ■ ■	■ ■ ■ ■	■ ■ ■ ■	Très élevé
6562	Esthéticien	■ ■ ■ ■	■ ■ ■ ■	■ ■ ■ ■	■ ■ ■ ■	■ ■ ■ ■	Très élevé
6551	Représentant du service à la clientèle	■ ■ ■ ■	■ ■ ■ ■	■ ■ ■ ■	■ ■ ■ ■	■ ■ ■ ■	Très élevé
124	Directeur des relations publiques	■ ■ ■ ■	■ ■ ■ ■	■ ■ ■ ■	■ ■ ■ ■	■ ■ ■ ■	Très élevé
311	Directeur des soins de santé	■ ■ ■ ■	■ ■ ■ ■	■ ■ ■ ■	■ ■ ■ ■	■ ■ ■ ■	Très élevé
1123	Professionnel en publicité	■ ■ ■ ■	■ ■ ■ ■	■ ■ ■ ■	■ ■ ■ ■	■ ■ ■ ■	Très élevé
6521	Agent de voyages	■ ■ ■ ■	■ ■ ■ ■	■ ■ ■ ■	■ ■ ■ ■	■ ■ ■ ■	Très élevé
651	Directeur du service à la clientèle	■ ■ ■ ■	■ ■ ■ ■	■ ■ ■ ■	■ ■ ■ ■	■ ■ ■ ■	Très élevé
4112	Avocat	■ ■ ■ ■	■ ■ ■ ■	■ ■ ■ ■	■ ■ ■ ■	■ ■ ■ ■	Très élevé
1122	Consultant auprès des entreprises	■ ■ ■ ■	■ ■ ■ ■	■ ■ ■ ■	■ ■ ■ ■	■ ■ ■ ■	Très élevé
601	Directeur des ventes	■ ■ ■ ■	■ ■ ■ ■	■ ■ ■ ■	■ ■ ■ ■	■ ■ ■ ■	Très élevé
631	Directeur de la restauration	■ ■ ■ ■	■ ■ ■ ■	■ ■ ■ ■	■ ■ ■ ■	■ ■ ■ ■	Très élevé
6513	Serveur d'aliments et de boissons	■ ■ ■ ■	■ ■ ■ ■	■ ■ ■ ■	■ ■ ■ ■	■ ■ ■ ■	Très élevé
4163	Agent de développement économique	■ ■ ■ ■	■ ■ ■ ■	■ ■ ■ ■	■ ■ ■ ■	■ ■ ■ ■	Très élevé

Section B - Emplois suscitant votre intérêt (suite)

[I]

Emplois de nature "Investigateur"

Analytiques - Prudents - Indépendants - Curieux - Précis - Logiques

Codes	Emplois	Très faible	Faible	Modéré	Élevé	Très élevé	Degré d'intérêt
3131	Pharmacien	<input checked="" type="checkbox"/>	Très élevé				
3121	Optométriste	<input checked="" type="checkbox"/>	Très élevé				
3233	Infirmier	<input checked="" type="checkbox"/>	Très élevé				
3113	Dentiste	<input checked="" type="checkbox"/>	Très élevé				
1121	Conseiller ressources humaines	<input checked="" type="checkbox"/>	Très élevé				
3114	Vétérinaire	<input checked="" type="checkbox"/>	Très élevé				
2263	Inspecteur de la santé publique	<input checked="" type="checkbox"/>	Très élevé				
1113	Vendeur / Valeurs mobilières	<input checked="" type="checkbox"/>	Très élevé				
3111	Chirurgien	<input checked="" type="checkbox"/>	Très élevé				
4011	Professeur d'université	<input checked="" type="checkbox"/>	Très élevé				
2131	Ingénieur civil	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Élevé
2148	Ingénieur agronome	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Élevé
213	Directeur des services informatiques	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Élevé
2161	Statisticien	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Élevé
2114	Météorologue	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Élevé

[C]

Emplois de nature "Conventionnel"

Méthodiques - Consciencieux - Efficaces - Conformistes - Pratiques

Codes	Emplois	Très faible	Faible	Modéré	Élevé	Très élevé	Degré d'intérêt
1226	Planificateur de congrès	<input checked="" type="checkbox"/>	Très élevé				
1223	Agent des ressources humaines	<input checked="" type="checkbox"/>	Très élevé				
114	Directeur de services administratifs	<input checked="" type="checkbox"/>	Très élevé				
1452	Correcteur d'épreuves	<input checked="" type="checkbox"/>	Très élevé				
1112	Analyste en placements	<input checked="" type="checkbox"/>	Très élevé				
113	Directeur des achats	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Élevé
2264	Inspecteur en bâtiments	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Élevé
2174	Programmeur d'ordinateur	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Élevé
1111	Comptable	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Élevé
1525	Répartiteur	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Élevé
1114	Directeur financier	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Élevé
1243	Secrétaire médical	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Élevé
1211	Superviseur de commis de bureau	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Élevé
1221	Agent d'administration	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Élevé
9619	Emballeur	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Modéré

Section B - Emplois suscitant votre intérêt (suite)

[R]

Emplois de nature "**Réaliste**"

Pratiques - Concrets - Conventionnels - Stables - Réservés - En contrôle

Codes	Emplois	Très faible	Faible	Modéré	Élevé	Très élevé	Degré d'intérêt
2273	Capitaine de navire	■ ■	■ ■	■ ■	■ ■	■ ■	Très élevé
5252	Entraîneur sportif	■ ■	■ ■	■ ■	■ ■	■ ■	Élevé
3234	Ambulancier	■ ■	■ ■	■ ■	■ ■	■ ■	Élevé
9226	Contremaître de chantier naval	■ ■	■ ■	■ ■	■ ■	■ ■	Élevé
5225	Technicien du son et de l'image	■ ■	■ ■	■ ■	■ ■	■ ■	Élevé
2271	Pilote de ligne	■ ■	■ ■	■ ■	■ ■	■ ■	Élevé
6322	Cuisinier	■ ■	■ ■	■ ■	■ ■	■ ■	Élevé
7511	Conducteur de camion de transport	■ ■	■ ■	■ ■	■ ■	■ ■	Modéré
7294	Peintre	■ ■	■ ■	■ ■	■ ■	■ ■	Modéré
2122	Garde forestier	■ ■	■ ■	■ ■	■ ■	■ ■	Modéré
7451	Débardeur	■ ■	■ ■	■ ■	■ ■	■ ■	Modéré
2231	Tecnicien en génie civil	■ ■	■ ■	■ ■	■ ■	■ ■	Modéré
2141	Ingénieur d'usine	■ ■	■ ■	■ ■	■ ■	■ ■	Modéré
2224	Agent de la pêche et de la faune	■ ■	■ ■	■ ■	■ ■	■ ■	Modéré
7251	Plombier	■ ■	■ ■	■ ■	■ ■	■ ■	Modéré

[A]

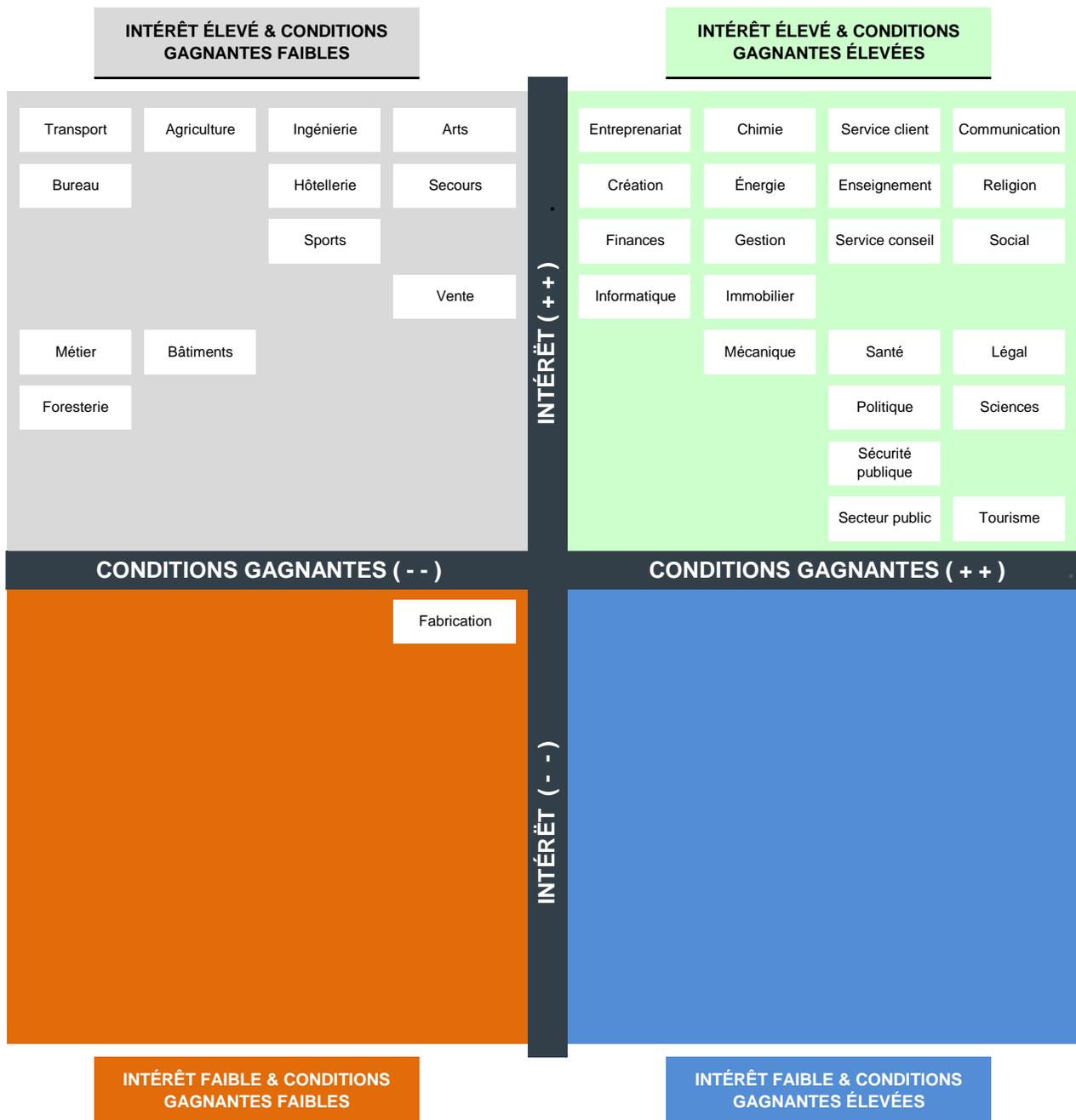
Emplois de nature "**Artistique**"

Créatifs - Innovateurs - Émotifs - Expressifs - Originaux - Idéalistes

Codes	Emplois	Très faible	Faible	Modéré	Élevé	Très élevé	S'informer du métier
5221	Photographe	■ ■	■ ■	■ ■	■ ■	■ ■	Très élevé
5232	Mannequin	■ ■	■ ■	■ ■	■ ■	■ ■	Très élevé
5123	Éditorialiste	■ ■	■ ■	■ ■	■ ■	■ ■	Très élevé
5223	Graphiste	■ ■	■ ■	■ ■	■ ■	■ ■	Très élevé
5243	Modéliste de vêtements	■ ■	■ ■	■ ■	■ ■	■ ■	Très élevé
6421	Fleuriste	■ ■	■ ■	■ ■	■ ■	■ ■	Très élevé
512	Rédacteur en chef	■ ■	■ ■	■ ■	■ ■	■ ■	Élevé
5242	Designer d'intérieur	■ ■	■ ■	■ ■	■ ■	■ ■	Élevé
5212	Préparateur de musée	■ ■	■ ■	■ ■	■ ■	■ ■	Élevé
5112	Conservateur de musée	■ ■	■ ■	■ ■	■ ■	■ ■	Élevé
5134	Danseur	■ ■	■ ■	■ ■	■ ■	■ ■	Élevé
5135	Acteur	■ ■	■ ■	■ ■	■ ■	■ ■	Élevé
2151	Architecte	■ ■	■ ■	■ ■	■ ■	■ ■	Élevé
2252	Designer industriel	■ ■	■ ■	■ ■	■ ■	■ ■	Élevé
5113	Archiviste	■ ■	■ ■	■ ■	■ ■	■ ■	Modéré

Section C - Intérêt et conditions d'accès à l'emploi

Le **20/20 Carrière** permet d'identifier votre intérêt pour différents domaines d'emploi. Le tableau suivant permet de répertorier plusieurs de ces domaines en indiquant jusqu'à quel point vous aimeriez y travailler. Par ailleurs, compte tenu de vos champs d'intérêt, de vos habiletés, de votre personnalité et de votre style d'apprentissage, vous pourriez trouver plus ou moins difficile d'accéder à ces types d'emploi. Le tableau est divisé en quatre parties, recoupant d'une part le **degré de votre intérêt** et d'autre part la présence relative de **conditions gagnantes**. Prenez note que l'établissement des conditions gagnantes est présenté à titre indicatif seulement et qu'il est tout à fait possible d'atteindre les objectifs de carrière qu'on s'est fixés, même si le pronostic initial est moins encourageant.



Section D - Environnement de travail privilégié

Peu importe les choix de carrière, chaque personne désire travailler dans un environnement qui correspond à ses besoins. Ces préférences touchent à la fois au type de travail effectué, à la nature des organisations, au niveau de stress qu'on y retrouve et à plusieurs autres facteurs déterminants qui peuvent jouer sur le niveau de satisfaction et d'engagement. La présente section présente vos préférences par rapport à plusieurs aspects qui peuvent avoir un impact sur l'environnement de travail.

TYPE & ENVIRONNEMENT DE TRAVAIL PRIVILÉGIÉS

Le type d'emploi qui vous intéresse le plus touche au :

 Travail manuel	 Travail administratif	 Travail maîtrise/ professionnel	 Travail de manager/cadre
---	--	--	---

Vous préférez travailler pour une :

 Grande organisation	 Petite organisation
--	--

Vous préférez le :

 Travail à l'intérieur	 Travail à l'extérieur
---	--

DYNAMIQUE DE TRAVAIL PRIVILÉGIÉE

Vous privilégiez le :

 Travail Individuel	 Travail d'équipe
---	---

Vous préférez un environnement où il y a un :

 Faible niveau de stress	 Niveau de stress élevé
---	---

Vous préférez que votre travail soit :

 Sans risques physiques	 Avec risques physiques
---	---

Vous préférez que votre travail soit :

 Sans risques décisionnels & financiers	 Avec risques décisionnels & financiers
---	---

Vous préférez un environnement avec des :

 Règles claires	 Règles floues
---	--

Vous préférez un environnement où il y a :

 Peu de changement	 Beaucoup de changement
--	---

LÉGENDE



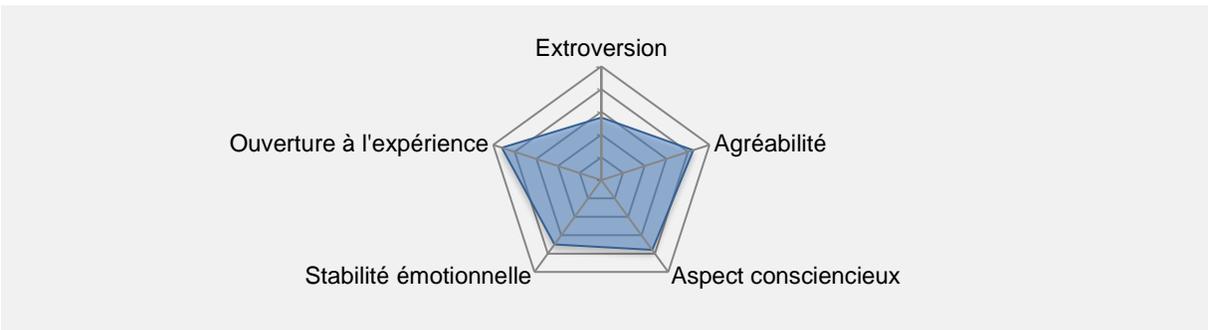
Préférence plus forte pour cette option



Moins d'intérêt pour cette option

Section E - Vos atouts - votre style personnel

Nous avons tous un style personnel qui facilite notre intégration au milieu du travail. Dans certains cas, ce style est très adapté alors que dans d'autres, il représente un défi. Il est donc important de se positionner avant de s'engager dans une démarche de développement de carrière. Un emploi qui nous permet d'utiliser les approches qu'on privilégie sera plus adapté et sera plus satisfaisant. La présente section décrit votre style personnel et donne quelques pistes qui correspondent à ce dernier.



1. [Extroversion]

5,5 / 10

Vous démontrez un niveau d'extroversion modéré. Vous pourrez aisément vous intégrer dans une carrière où vous aurez à diriger des gens et à les persuader d'accomplir des choses. Vous aurez également tendance à faire montre de tact et de diplomatie et vous éviterez d'être émotif dans vos échanges.

2. [Agréabilité]

8,5 / 10

Votre niveau d'agréabilité est supérieur à la moyenne. Vous aurez donc tendance à choisir une carrière où vous aurez l'opportunité d'aider les gens et de faire montre d'empathie. Vous favoriserez les échanges en équipe et vous vous impliquerez socialement avec vos collègues de travail.

3. [Aspect consciencieux]

7,6 / 10

Chez vous, l'aspect consciencieux est au niveau de la moyenne. Vous avez un très grand souci du détail et vous accordez beaucoup d'importance à votre travail tout en estimant qu'il est essentiel de vous conformer aux règles qui sont établies. Par contre, il vous arrive de ne pas toujours être bien organisé.

4. [Stabilité émotionnelle]

7,0 / 10

Votre niveau de stabilité émotionnelle est au niveau de la moyenne. Vous montrez une grande confiance en vous et n'avez pas tendance à faire de l'anxiété par rapport à votre travail. Vous n'hésitez pas à prendre des décisions sans consulter les autres. Par contre, vous n'aimez pas particulièrement vivre des situations stressantes.

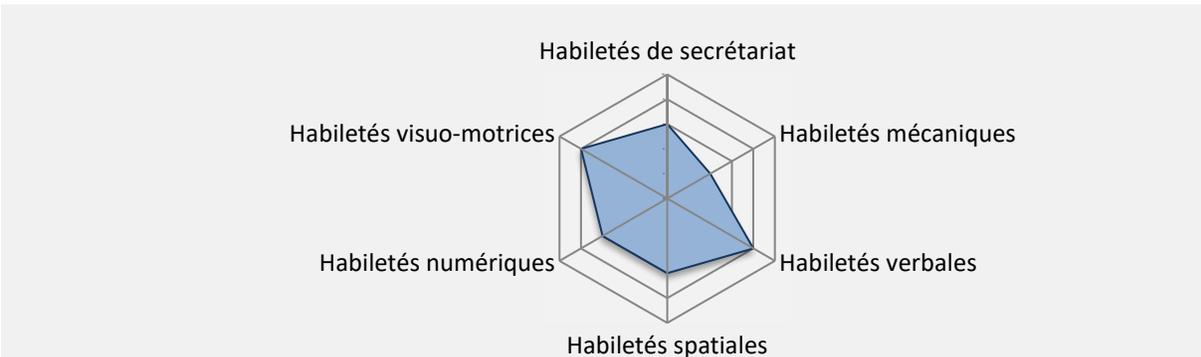
5. [Ouverture à l'expérience]

9,2 / 10

Votre degré d'ouverture à l'expérience est supérieur à la moyenne. Non seulement êtes-vous ouvert aux idées différentes, mais vous montrez également une forte tolérance envers les personnes qui ont des idées ou des façons différentes des vôtres. Vous êtes créatif et n'hésitez pas à faire montre d'initiative.

Section F - Vos atouts - vos habiletés de base

L'atteinte des objectifs de carrière dépend de nos intérêts et de nos habiletés. Il est donc important d'évaluer nos chances de succès avant de s'engager dans une démarche de développement de carrière. Le portrait suivant résume l'évaluation que vous avez faite de vos habiletés. En fonction de ce dernier, il est possible de tirer des conclusions qui doivent être prises en considération au moment de faire vos choix de carrière ou de vous inscrire à un programme d'étude ou de formation.



1. [Habiletés de secrétariat] **6,0 / 10**

Selon votre auto-évaluation, vos habiletés de secrétariat sont situées au niveau de la moyenne. Relativement ordonné, vous êtes méticuleux même s'il vous arrive parfois de commettre des erreurs au moment de vérifier, de copier ou de classer des documents.

2. [Habiletés mécaniques] **4,0 / 10**

L'évaluation que vous faites de vos habiletés mécaniques indique que vous avez peu de compétences en la matière et que vous ne pouvez qu'effectuer l'entretien minimal d'un système mécanique. Votre compréhension du fonctionnement des machines ou des pièces mécaniques est limitée.

3. [Habiletés visuo-motrices] **8,0 / 10**

Vous estimez que vos réflexes sont légèrement supérieurs à ceux de la plupart des gens et que vous arrivez facilement à coordonner vos mouvements, même lorsque vous pratiquez un sport ou des exercices physiques intenses.

4. [Habiletés verbales] **8,0 / 10**

Selon vous, vos habiletés verbales sont légèrement supérieures à la moyenne. Vous vous exprimez très facilement à l'oral comme à l'écrit. Vous êtes capable de rédiger des textes élaborés sur une grande variété de sujets. Vous n'avez aucune difficulté à adapter votre discours en fonction du type de public.

5. [Habiletés numériques] **6,0 / 10**

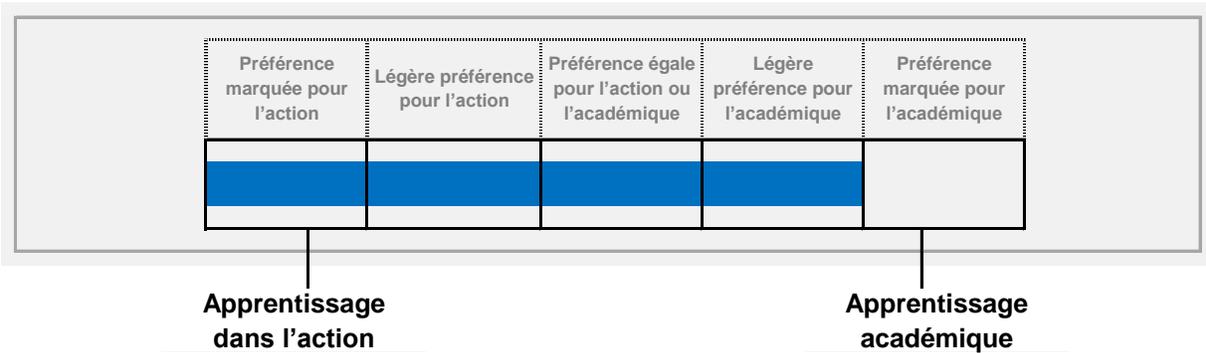
Votre évaluation personnelle de vos habiletés mathématiques indique que vous êtes capable d'effectuer facilement des opérations mathématiques, y compris des calculs mentaux. Vous pouvez comprendre et appliquer des formules mathématiques courantes.

6. [Habiletés spatiales] **6,0 / 10**

Vous évaluez que vos habiletés spatiales se situent au niveau de la moyenne. Vous pouvez visualiser mentalement des objets ou des formes dans l'espace. Par contre, vous ne pouvez pas les faire tourner virtuellement en pensée. Vous pouvez facilement vous représenter mentalement une pièce dans l'espace.

Section G - Votre style d'apprentissage

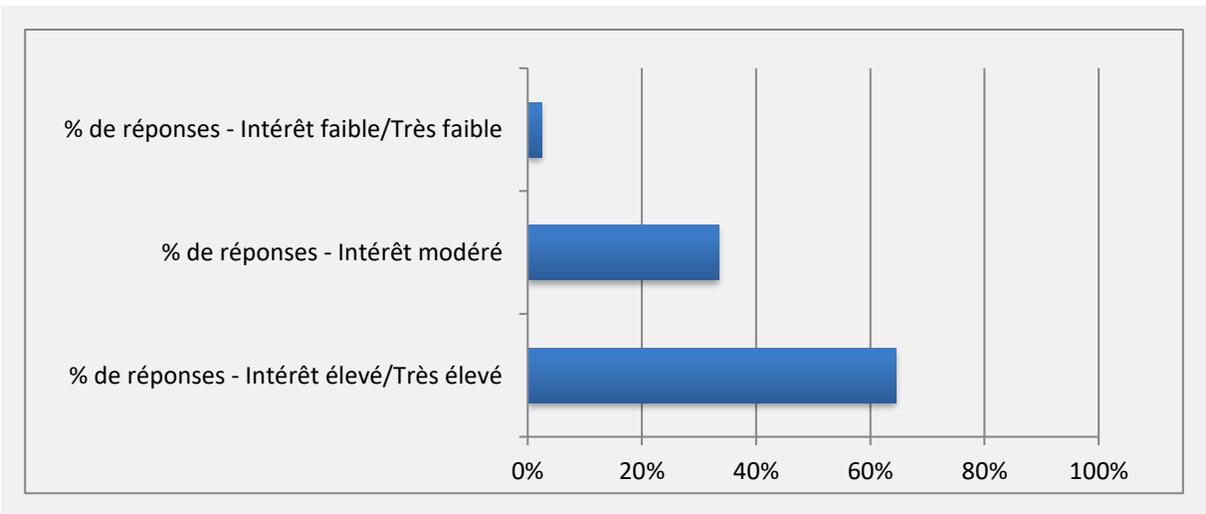
Afin d'atteindre nos objectifs de carrière, il est souvent nécessaire de suivre une formation ou d'obtenir un diplôme. Selon les emplois et le contexte de travail, la formation peut être concrète et de courte durée ou impliquer un programme académique complexe de longue durée. Il est donc essentiel de bien évaluer votre style d'apprentissage afin de déterminer vos chances de réussir les programmes académiques ou la formation requise pour l'emploi.



Vous privilégiez un style d'apprentissage qui est un peu plus académique. Vous n'hésitez pas à vous investir dans un programme de formation qui pourrait s'échelonner sur une très longue période de temps et impliquer l'acquisition de connaissances complexes. Par contre, si nécessaire, vous pourriez également apprendre en utilisant une approche qui favorise l'apprentissage dans l'action.

Section H - Votre gamme de champs d'intérêt

Vos réponses au questionnaire permettent d'évaluer votre gamme de champs d'intérêt. Certaines personnes ont une très grande variété de champs d'intérêt alors que d'autres ont des préférences très spécifiques pour certains types d'emploi. Le tableau suivant indique la façon dont vos réponses ont été réparties.



Vous avez démontré beaucoup d'intérêt pour un grand nombre d'activités ou de domaines.

Section I - Les TOP 20

Codes	Titre du métier	Niveau d'intérêt
6531	Guide touristique	Très élevé
1226	Planificateur de congrès	Très élevé
6411	Représentant des ventes	Très élevé
3131	Pharmacien	Très élevé
3121	Optométriste	Très élevé
6562	Esthéticien	Très élevé
6551	Représentant du service à la clientèle	Très élevé
124	Directeur des relations publiques	Très élevé
311	Directeur des soins de santé	Très élevé
1123	Professionnel en publicité	Très élevé
5221	Photographe	Très élevé
4021	Enseignant - Niveau collégial	Très élevé
1223	Agent des ressources humaines	Très élevé
6521	Agent de voyages	Très élevé
3132	Diététiste et nutritionniste	Très élevé
651	Directeur du service à la clientèle	Très élevé
4112	Avocat	Très élevé
1122	Consultant auprès des entreprises	Très élevé
114	Directeur de services administratifs	Très élevé
601	Directeur des ventes	Très élevé

Section J - Les 5 plus faibles

Codes	Titre du métier	Niveau d'intérêt
7312	Mécanicien de moteurs diesel	Faible
7271	Charpentier	Faible
9442	Tisseur	Faible
5133	Musicien	Faible
2262	Inspecteur de véhicules automobiles	Faible