

# DAT™ Next Generation : Calculs Numériques

Rapport descriptif

Nom du candidat : Jane Sample

Organisation/évaluateur : Pearson Sample Corporation

Date de passation : 17-09-2018



# DAT™ Next Generation : Résultats au test Calculs Numériques

## Capacités et Aptitudes Évaluées

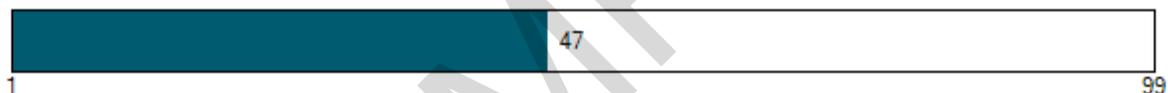
Le test Calculs Numériques mesure la capacité à réaliser des opérations numériques : la soustraction, la division, la multiplication et l'addition ainsi que l'algèbre, les pourcentages et les suites numériques.

Calculs Numériques de la DAT se centre sur le calcul numérique plutôt que le raisonnement numérique : il s'agit d'apprendre et de manipuler des concepts numériques et d'identifier les informations numériques pertinentes pour réaliser des calculs numériques.

Les résultats à ce test sont utilisés pour prédire la réussite dans des postes qui requièrent des raisonnements basés sur des chiffres et des opérations mathématiques.

## Groupe de référence : Population générale

Rang Percentile : 47



## Interprétation des résultats

Le score de Jane Sample est supérieur ou égal à 47 % d'un groupe de personnes précédemment évaluées. Ce groupe de comparaison est indiqué ci-dessus.

## Qu'est-ce que cela signifie ?

Cette personne devrait accomplir de manière satisfaisante des tâches pour lesquelles il faut réaliser des calculs numériques. Plus spécifiquement, en comparaison des personnes de l'échantillon de référence, cette personne pourrait :

- avoir la capacité d'apprendre de nouveaux concepts numériques,
- manipuler de manière satisfaisante les concepts numériques,
- identifier les informations numériques pertinentes nécessaires pour réaliser des calculs numériques,
- estimer et manipuler les données numériques sans trop de difficultés.

# Informations techniques complémentaires

## Description du test

Format des items	Temps de passation
Choix multiples, adaptatif	00:02:25

## Autres formats de scores

Les résultats aux tests d'aptitudes peuvent se présenter de différentes manières selon les préférences de l'administrateur du test et les pays dans lesquels ils sont utilisés. Trois autres types de lecture des scores sont également fournis.

Score <i>T</i>	Score en STANINE	Score en STEN
49	5	5

## Définitions

Les **scores *T*** sont des scores standardisés obtenus à un test et destinés à comparer les résultats d'une personne à un échantillon. Un score *T* se caractérise par une moyenne de 50 et un écart-type de 10.

Les **scores en Stanine** (Standard Nine) sont des scores standardisés représentés sous la forme d'une échelle en 9 points et qui se caractérisent par une moyenne de 5 et un écart-type de 2.

Les **scores en Sten** (Standard Ten) sont des scores standardisés représentés sur une échelle en 10 points et caractérisés par une moyenne de 5,5 et un écart-type de 2.

**Note :** Les résultats des tests administrés sans supervision doivent être interprétés avec précaution à moins que n'existe la certitude que le test a bien été passé sans aucune aide. Les résultats obtenus à distance peuvent être confirmés en soumettant la liste finale des candidats à une nouvelle passation supervisée au cours de l'une des dernières étapes du processus d'évaluation ou encore, en s'appuyant sur des informations provenant, par exemple, d'un entretien structuré ou d'un exercice réalisé en centre d'évaluation mesurant les mêmes aptitudes.

## Contact :

[www.talentlens.fr](http://www.talentlens.fr)

**Avertissement :** Ce rapport est exclusivement destiné à l'administrateur du test. La DAT Next Generation ne doit pas être la seule évaluation sur laquelle se baser pour prendre une décision en matière de recrutement. Il est recommandé d'utiliser ce test d'aptitude en l'associant à d'autres données d'évaluation (telles qu'une évaluation de la personnalité et un entretien axé sur des caractéristiques comportementales). Ce test ne peut constituer une évaluation adéquate que si les aptitudes évaluées sont pertinentes pour le poste ou la formation professionnelle pour lesquels une personne est évaluée. Veuillez vous référer aux normes juridiques, éthiques et professionnelles pour obtenir des directives sur l'usage approprié des résultats d'évaluation. Pour plus d'informations sur les bonnes pratiques en matière d'exploitation des résultats de tests en contexte de sélection, veuillez consulter le manuel du test.