

DÉVELOPPEMENT DES GESTIONNAIRES



INFORMATION GÉNÉRALE

OBJECTIF

Fournir instantanément un aperçu du profil d'un candidat en lien avec son développement dans un rôle de gestion.

CONTEXTE

Développement professionnel

CLIENTÈLE VISÉE

Tout employé de l'interne visant un poste requérant des responsabilités liées à un premier niveau de gestion de personnel (par exemple : chef d'équipe, coordonnateur, gérant ou superviseur).

DURÉE

2,5 heures

COÛT

275 \$

LANGUES DISPONIBLES

Français
Anglais

DIMENSIONS ÉVALUÉES DANS LE RAPPORT DÉVELOPPEMENT DES GESTIONNAIRES

- ▶ Capacité à coordonner
- ▶ Mobilisation de l'équipe
- ▶ Axé résultats
- ▶ Résolution de problèmes
- ▶ Courage de gestion
- ▶ Adaptation au changement
- ▶ Esprit de collaboration
- ▶ Maîtrise de soi
- ▶ Développement des employés

AVANTAGES

- ▶ Autonomie complète sur la plateforme conviviale d'Interpreto pour l'administration des tests et la gestion des rapports.
- ▶ Rapport généré instantanément, dès que le candidat termine son dernier test.
- ▶ Aperçu visuel rapide des compétences maîtrisées ou non (code de couleur Rouge-Jaune-Vert).
- ▶ Pistes d'accompagnement au développement.
- ▶ Aperçu du style de leadership privilégié par le candidat.

DÉVELOPPEMENT DES GESTIONNAIRES

TESTS ADMINISTRÉS/OUTILS

TEST D'APTITUDES GÉNÉRALES : NVA™ (APTITUDES NON VERBALES)

Le NVA procure une mesure de la capacité de raisonnement logique. La nature non verbale du test permet que les résultats ne soient pas affectés par la maîtrise des langues d'usage ou le bagage culturel du candidat.

Le test comporte 35 matrices (suites logiques à compléter) à choix multiples, chronométrées pour environ 8 minutes.

Pour en savoir davantage et avoir un aperçu des caractéristiques du test, cliquez [ici](#).

* NVA™ – Test de raisonnement non verbal – marque de commerce de IRPCANADA – tous droits réservés

TEST D'APTITUDES : QIRP™ (APTITUDES GÉNÉRALES)

Le QIRP procure une mesure des capacités cognitives globales de la personne évaluée, en fonction de sa capacité à résoudre rapidement des problèmes d'ordre mathématique, lexical ou spatial. Le test comporte 50 questions à choix multiples, chronométré pour une durée de 12 minutes.

Pour en savoir davantage et avoir un aperçu des caractéristiques du test, cliquez [ici](#).

* QIRP™ – Test d'habiletés cognitives – marque de commerce de IRPCANADA – tous droits réservés

TEST DE PERSONNALITÉ : IPLC™ (INVENTAIRE DE PERSONNALITÉ LE CORFF)

L'IPLC procure une mesure des cinq grands traits de la personnalité du modèle du Big Five, soit l'ouverture, le caractère consciencieux, l'extraversion, l'agréabilité et la stabilité émotionnelle, déclinés en chacun deux facettes plus spécifiques (10 dimensions au total).

Le test non chronométré comporte 105 énoncés avec des choix de réponses (degré d'accord) et se complète généralement en 12 à 20 minutes.

Pour en savoir davantage et avoir un aperçu des caractéristiques du test, cliquez [ici](#).

* IPLC™ – Inventaire de personnalité Le Corff – marque de commerce de IRPCANADA – tous droits réservés

TEST DE PERSONNALITÉ : LEAD-R (STYLE DE LEADERSHIP)

Le Lead-R procure une mesure du style général de leadership préconisé, des principaux facteurs de motivation, du focus, ainsi que des indicateurs quant à l'environnement idéal en fonction de la stabilité et de la maturité des employés. Le test non chronométré comporte 100 paires d'énoncés avec des choix de réponses (degré d'accord) et se complète généralement en 45 minutes.

Pour en savoir davantage et avoir un aperçu des caractéristiques du test, cliquez [ici](#).

TEST DE JUGEMENT SITUATIONNEL – GESTIONNAIRE D'ÉQUIPE

Le test de jugement situationnel – gestionnaire d'équipe a été conçu par les experts d'Interpreto pour évaluer les réflexes en lien avec 5 compétences spécifiques, soit la capacité à coordonner, la mobilisation de l'équipe, l'orientation résultats, le courage de gestion et le développement des employés. Le test comporte 21 questions sous forme de mises en situation avec des choix de réponses, chronométré pour une durée de 45 minutes.

Pour en savoir davantage et avoir un aperçu des caractéristiques du test, cliquez [ici](#).