

LEAD-R Compétences



INFORMATION GÉNÉRALE

OBJECTIF

Fournir instantanément un aperçu quantifié du positionnement de la personne évaluée quant à son style de leadership préconisé.

CONTEXTE

Sélection ou pré-sélection

CLIENTÈLE VISÉE

Âge : 18 ans et plus
Gestionnaires, dirigeants, entrepreneurs

FORMAT

100 paires d'énoncés avec des choix de réponses (degré d'accord)

DURÉE

45 minutes

COÛT

55 \$

LANGUES DISPONIBLES

Français
Anglais

TEST LEAD-R COMPÉTENCES

Le Lead-R Compétences est un test psychométrique en ligne qui procure une mesure du style général de leadership préconisé. Le rapport indique le positionnement du candidat sur les 4 facteurs fondamentaux du leadership, soit : Personne, Action, Décision et Situation, ainsi que sur 17 compétences essentielles qui y sont rattachées. Cet outil automatisé permet d'obtenir rapidement un aperçu quantifié du positionnement du candidat quant à l'exercice de son leadership.

DIMENSIONS ÉVALUÉES DANS LE TEST LEAD-R COMPÉTENCES

LEADERSHIP DE PERSONNES

- ▶ Communication interpersonnelle
- ▶ Prendre soin des autres
- ▶ Savoir travailler en équipe
- ▶ Constituer des équipes performantes
- ▶ Orientation vers les personnes

LEADERSHIP D'ACTION

- ▶ Orientation vers l'action
- ▶ Savoir s'adapter
- ▶ Besoin de réussir
- ▶ Initiative/Entrepreneurship
- ▶ Créativité/Innovation

LEADERSHIP DE DÉCISION

- ▶ Savoir commander
- ▶ Savoir mobiliser
- ▶ Savoir organiser/orchestrer
- ▶ Savoir contrôler

LEADERSHIP SITUATIONNEL

- ▶ Savoir transmettre l'information
- ▶ Ouverture d'esprit
- ▶ Sens de l'environnement

AVANTAGES

- ▶ Autonomie complète sur la plateforme conviviale d'Interpreto pour l'administration des tests et la gestion des rapports.
- ▶ Rapport généré instantanément, dès que le candidat termine son test.

QUALITÉS PSYCHOMÉTRIQUES

- ▶ Normes : Le Lead-R a été validé en 2015 auprès d'un échantillon normatif de 1 110 personnes adultes, principalement en Amérique du Nord (69 %) et en Europe.
- ▶ Fidélité : La cohérence interne des échelles (basée sur les coefficients alpha de Cronbach) se situe en moyenne à 0,68.
- ▶ Validité : Une analyse de régression a révélé un coefficient de 0,52 entre le modèle global du test et le critère « gestionnaire vs non-gestionnaire » (validité critériée).