



interpreto

RAPPORT D'ÉVALUATION
AUTOMATISÉE

Commandé par

BRH

Nom du candidat

John Smith

Pour le poste de

Poste fictif

CONFIDENTIEL

Dossier # · 2022-06-07

QUESTIONS D'APPROFONDISSEMENT

Dans cette section, vous trouverez des exemples de questions à approfondir en entrevue avec le candidat. Vous pouvez aussi reformuler les questions pour un exercice de prise de références. Ces questions sont liées aux compétences et habiletés qui ont moins été démontrées par le candidat lors de l'évaluation.

Si l'ensemble des compétences correspond aux attentes, aucune question spécifique n'apparaît dans cette section. Par ailleurs, il peut tout de même s'avérer intéressant de questionner le candidat lors d'un entretien subséquent, sur ses sources de motivation au travail dans une optique d'intégration en emploi. Enfin, la prise de références peut également s'avérer utile afin de confirmer les observations et fournir des exemples concrets de comportements liés aux compétences les plus cruciales dans le poste à combler.

Capacité d'adaptation

Décrivez-moi la dernière fois que vous avez dû composer avec des changements fréquents dans votre travail ou encore avec une série d'événement imprévus.

Parlez-moi d'une situation récente au travail où vous avez constaté que vos façons de faire habituelles ne fonctionnaient pas.

Orientation vers la tâche

Décrivez-moi une situation où vous n'avez pas pu terminer les tâches qui vous étaient assignées à cause de circonstances hors de votre contrôle. Comment avez-vous réagi?

Donnez-moi un exemple d'une situation récente au travail où vous avez fait face à des difficultés qui ont nécessité de repousser vos limites professionnelles.

Respect des règles

Parlez-moi d'un moment récent au travail où il vous a été impossible de respecter les normes ou les règles établies.

Parlez-moi de la dernière fois que vous avez constaté qu'un collègue n'avait pas respecté les procédures de l'organisation.

