



Inventaires sur les Comportements Sécuritaires au Travail

Information du candidat

Résultat pour: Smith John

Sexe: Male

Âge: 35

Date du test: 2017-12-08

Date du rapport: 2017-12-08

Nom de l'organisation: Rapports IRP/ENTREP_Rapports IRP/aucun



Information concernant ce rapport interprété

Le rapport qui suit est destiné à fournir des informations sur les risques associés à des Comportements Sécuritaires en contexte de Travail.

Le rapport est basé sur la recherche en utilisant un échantillon d'adultes issus de la population générale.

Les résultats présentés dans ce rapport devraient être intégrés à toutes les autres sources d'informations pertinentes avant d'arriver à des décisions professionnelles sur cet individu. Les décisions ne doivent jamais être fondées uniquement sur les informations contenues dans ce rapport. Ce rapport est confidentiel et est destiné à être utilisé par des professionnels qualifiés seulement et ne devrait pas être divulgué à la personne en cours d'évaluation.

Ce rapport est organisé comme suit :

Section 1

La première section définit les 9 échelles du comportement lié à la sécurité au travail et fournit ensuite un résumé graphique des résultats d'évaluation du candidat pour les 9 échelles.

Section 2

La deuxième section fournit une interprétation des scores pour chaque échelle.

Section 3

La troisième section fournit le choix de réponse du candidat pour chaque question.

Indices de validité

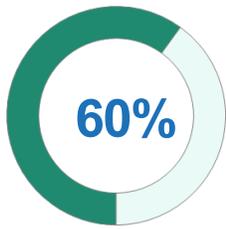
7,41 %FD : Fortement en désaccord

35,19 %D : Plutôt en désaccord

42,59 %A : Plutôt en accord

14,81 %FA : Fortement en accord

Section I : Résultats



Degré de compatibilité

élevé

Cette personne possède la plupart des caractéristiques d'un comportement sécuritaire en milieu de travail. Elle a de bonnes probabilités d'avoir des comportements sécuritaires et d'en susciter chez ses collègues.



- Comportement adéquat et souhaité
- Pourraient représenter un risque dans certaines circonstances
- Présente un risque important sur cette échelle

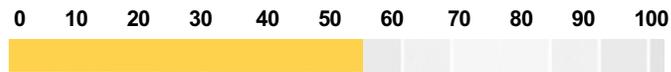
Résultats aux échelles

Échelle	Score brut	Score-T	Percentile	0	10	20	30	40	50	60	70	80	90	100
1 Confiance	18	51	54	[Bar chart: Yellow from 0 to 54, Grey from 54 to 100]										
2 Contrôle perçu	21	62	89	[Bar chart: Green from 0 to 89, Grey from 89 to 100]										
3 Tolérance au stress	17	43	24	[Bar chart: Red from 0 to 24, Grey from 24 to 100]										
4 Gestion du risque	18	46	35	[Bar chart: Yellow from 0 to 35, Grey from 35 to 100]										
5 Gestion de l'impulsivité	19	57	76	[Bar chart: Green from 0 to 76, Grey from 76 to 100]										
6 Responsabilité	18	46	35	[Bar chart: Yellow from 0 to 35, Grey from 35 to 100]										
7 Respect des règles	21	50	50	[Bar chart: Yellow from 0 to 50, Grey from 50 to 100]										
8 Organisation	21	57	76	[Bar chart: Green from 0 to 76, Grey from 76 to 100]										
9 Ouvert à la rétroaction	17	42	21	[Bar chart: Red from 0 to 21, Grey from 21 to 100]										

Section II : Interprétation du profil

Confiance

54



Cette personnes a une certaine confiance en ses connaissances et en sa capacité à travailler de manière sécuritaire.

Contrôle perçu

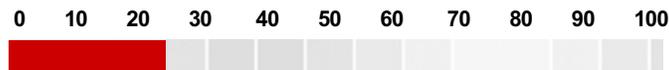
89



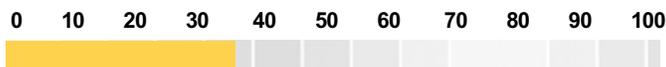
Cette personnes croit avoir un bon contrôle sur les évènements qui se produisent dans son environnement et sur leurs résultats.

Tolerance au stress

24



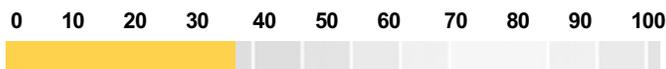
Cette personne a tendance à se sentir dépassée et émotionnellement instable dans des situations stressantes. Elle éprouve des difficultés à organiser ses pensées et à prendre des décisions sous pression.



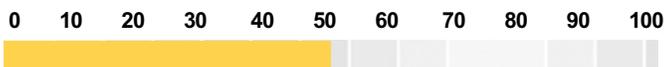
Cette personne peut être prudente dans les situations où les résultats sont incertains. Elle pourrait prendre des risques et s'exposer à des situations qui peuvent avoir des résultats incertains.



Cette personne se montre très prudente et considère tous les éléments ou toutes les options très attentivement avant de prendre des décisions. Elle n'aime pas prendre des risques.



Cette personne pourrait ne pas sentir responsable du respect des normes de sécurité. Elle pense qu'il n'est pas de ses responsabilités de remettre en question les règles et les règlements, même si cela risque de la mettre, elle-même ou les autres, en danger.



Cette personne pourrait avoir de la difficulté à se conformer aux règles et aux règlements, et elle ne valorise pas forcément les conventions sociales. Elle a généralement tendance à se conformer aux règles de sécurité.

Organisation



Cette personne organise et planifie efficacement son travail, et elle est fiable lorsqu'il s'agit de respecter des délais. Elle est déterminée et clairvoyante.

Ouvert à la rétroaction



Cette personne se montre défensive et réticente à recevoir des commentaires et à apporter les changements nécessaires à son comportement. Son manque d'ouverture pourrait causer un problème dans l'apprentissage des règles de sécurité.

Section III : Réponses

#	Question	Réponse
1	Je suis convaincu(e) d'avoir les connaissances nécessaires pour toujours travailler en toute sécurité.	FA
2	J'ai l'impression que les accidents sont plus souvent causés par la malchance que par mes actions.	FD
3	Je conserve mon sang-froid en situation de stress.	A
4	Je n'aime pas entreprendre des projets qui comportent des risques, peu importe leur nature.	A
5	Je prends mes décisions après avoir longuement réfléchi.	A
6	Je ne suis pas prêt(e) à travailler dans des conditions potentiellement dangereuses.	A
7	Je suis les règlements et les directives à la lettre.	FA
8	Je manque souvent d'organisation.	FD
9	Il est facile pour moi d'admettre que j'ai tort.	A
10	J'aurais besoin d'une mise à jour sur la façon de travailler en toute sécurité.	A
11	Mon succès est principalement dû à mes efforts et non à la chance.	A
12	J'ai de la difficulté à me concentrer quand je fais face au stress.	D
13	Je fais rarement des paris, même de petites gageures.	A
14	J'ai tendance à agir sous l'impulsion du moment.	FD
15	Je n'ai pas peur de remettre en question les règles existantes.	A
16	Je ne respecte pas un grand nombre de petites règles stupides.	D
17	J'oublie souvent de remettre les objets à leur place..	D
18	Quand on me présente un bon argument, je suis habituellement prêt(e) à changer d'avis, même sur une question importante.	A
19	Je connais très bien les comportements sécuritaires.	A
20	Je n'ai pas toujours l'impression d'avoir une grande influence sur les événements qui se produisent dans ma vie.	FD
21	En situation de stress, il m'arrive de ressentir de la colère ou de la tristesse.	D
22	Je ne prends jamais de risques s'il existe une autre option.	A
23	J'ai tendance à porter des jugements hâtifs.	D
24	Je me sens responsable de signaler une situation potentiellement dangereuse.	A
25	Parfois, je ne suis pas aussi fiable que je le devrais.	D
26	Mes papiers personnels sont habituellement en désordre.	D
27	J'accepte mal la critique.	D
28	Je ne suis pas toujours certain(e) de faire les choses de manière sécuritaire.	D
29	J'ai confiance en ma capacité de réussir.	FA
30	Je suis plus efficace quand je ne ressens pas de pression.	A
31	Lorsque je veux quelque chose, je prends parfois des risques pour l'obtenir.	D
32	J'ai tendance à agir par intuition.	D
33	Les comportements des autres ne me concernent pas.	A
34	Je me conforme rigoureusement aux règlements.	FA
35	Mon travail est toujours bien organisé.	FA

36	Les gens trouvent très difficile de me convaincre que j'ai tort sur un point.	D
37	Je sais toujours quelles mesures sont nécessaires pour prévenir les accidents.	A
38	Je n'ai pas toujours le contrôle sur ce qui arrive.	D
39	Je suis performant(e) dans des situations exigeantes.	A
40	Je ne prends jamais de risques qui pourraient compromettre ma sécurité.	A
41	Je pèse soigneusement le pour et le contre avant de prendre une décision.	A
42	Je suis vigilant(e) afin de maintenir la sécurité sur mon lieu de travail.	FA
43	Je m'efforce d'effectuer consciencieusement toutes les tâches qui me sont assignées.	A
44	Je suis quelqu'un de très ordonné et méthodique.	FA
45	Si quelqu'un m'accusait d'avoir commis une erreur, je lui ferais remarquer ses propres erreurs.	D
46	J'ai les connaissances qu'il faut pour prévenir les accidents.	A
47	Les accidents sont souvent dus à la malchance.	D
48	Je me sens souvent dépassé(e) dans des situations stressantes.	D
49	Je ne crains pas de prendre des risques si les gains possibles sont élevés.	D
50	J'examine en profondeur la situation avant d'agir.	A
51	Je ne suis pas responsable de la sécurité des autres.	D
52	Je suis une personne digne de confiance.	FA
53	Mes idées ne sont pas toujours claires.	D
54	J'aime mieux me lancer dans une longue discussion plutôt que d'admettre que j'ai tort.	A

Description des traits

Confiance

Confiance que montre une personne en ses connaissances et en sa capacité à travailler en toute sécurité.

Contrôle perçu

Degré auquel une personne estime avoir le contrôle de son environnement et des évènements dans sa vie. Se rapporte directement à sa perception de sa capacité à prévenir les accidents.

Gestion du stress

Capacité d'une personne à rester calme dans des situations stressantes et à prendre des décisions rationnelles.

Gestion du risque

Degré auquel une personne gère le risque.

Gestion de l'impulsivité

Degré auquel une personne pense, réfléchit et prend en compte les conséquences de ses actes.

Responsabilité

Degré auquel une personne se sent personnellement responsable d'exercer des droits et des responsabilités en matière de gestion du risque.

Respect des règles

Degré auquel une personne est encline à suivre les règles. Stabilité du comportement.

Organisation

Tendance d'une personne à être méthodique et organisée dans son travail et ses pensées.

Ouvert à la rétroaction

Capacité d'une personne à recevoir des commentaires et à y réfléchir.