

OPÉRATEUR SÉCURITAIRE



INFORMATION GÉNÉRALE

OBJECTIF

Fournir instantanément un aperçu du profil d'un candidat en lien avec les caractéristiques généralement recherchées.

CONTEXTE

Sélection ou pré-sélection
Embauches massives
Postes d'entrée

CLIENTÈLE VISÉE

Milieux manufacturiers ou industriels
Opérateurs de production ou opérateurs de machinerie

DURÉE

60 minutes

COÛT

155 \$

LANGUES DISPONIBLES

Français
Anglais

RAPPORT OPÉRATEUR SÉCURITAIRE

Le rapport opérateur sécuritaire est un document généré automatiquement pour présenter les résultats d'un candidat suivant l'administration de 3 tests psychométriques en ligne. Cet outil automatisé permet d'obtenir rapidement un aperçu du positionnement de la personne évaluée sur une série de compétences ciblées afin de favoriser son succès dans un rôle d'opérateur en usine.

DIMENSIONS ÉVALUÉES DANS LE RAPPORT OPÉRATEUR SÉCURITAIRE

- ▶ Habiletés d'apprentissage
- ▶ Gestion du stress
- ▶ Gestion des émotions
- ▶ Capacité d'adaptation
- ▶ Orientation vers la tâche
- ▶ Habiletés relationnelles
- ▶ Esprit d'équipe
- ▶ Respect des règles
- ▶ Prudence

AVANTAGES

- ▶ Autonomie complète sur la plateforme conviviale d'Interpreto pour l'administration des tests et la gestion des rapports.
- ▶ Rapport généré instantanément, dès que le candidat termine son dernier test.
- ▶ Aperçu visuel rapide du niveau de maîtrise des compétences (code de couleur rouge-jaune-vert).
- ▶ Adéquation avec le profil du poste : élevée, partielle ou faible.
- ▶ Exemples de questions d'approfondissement en fonction des compétences à améliorer.
- ▶ Aperçu du style d'intégration du candidat.

OPÉRATEUR SÉCURITAIRE

TESTS ADMINISTRÉS/OUTILS

TEST D'APTITUDES GÉNÉRALES : CFIT (TEST D'INTELLIGENCE FLUIDE ET CRISTALLISÉE)

Le CFIT procure une mesure des capacités cognitives sur le plan verbal, numérique et spatial. Une section portant sur le raisonnement logique non verbal a été intégrée de façon à ce que les résultats ne soient pas affectés par la maîtrise des langues d'usage ou le bagage culturel du candidat.

Le test comporte 203 questions à choix multiples, réparties en 5 sections chronométrées de manière indépendante pour un total d'environ 30 minutes.

Pour en savoir davantage et avoir un aperçu des caractéristiques du test, cliquez [ici](#).

TEST DE PERSONNALITÉ : IPLC (INVENTAIRE DE PERSONNALITÉ DE LE CORFF)

L'IPLC procure une mesure des cinq grands traits de la personnalité du modèle du Big Five, soit l'Ouverture, le caractère Conscientieux, l'Extraversion, l'Agréabilité et la Stabilité émotionnelle, déclinés en chacun deux facettes plus spécifiques (10 dimensions au total).

Le test non chronométré comporte 105 énoncés avec des choix de réponses (degré d'accord) et se complète généralement en 12 à 20 minutes.

Pour en savoir davantage et avoir un aperçu des caractéristiques du test, cliquez [ici](#).

QUESTIONNAIRE SUR LE COMPORTEMENT SÉCURITAIRE : ICST (INVENTAIRE SUR LES COMPORTEMENTS SÉCURITAIRES AU TRAVAIL)

L'ICST procure une mesure des attitudes et comportements liés à la sécurité au travail. Les facettes évaluées comprennent : la confiance, le contrôle perçu, la tolérance au stress, la gestion du risque, la gestion de l'impulsivité, la responsabilité, le respect des règles, l'organisation et l'ouverture à la rétroaction.

Le test non chronométré comporte 54 énoncés avec des choix de réponses (degré d'accord) et se complète généralement en 10 à 12 minutes.

Pour en savoir davantage et avoir un aperçu des caractéristiques du test, cliquez [ici](#).