

TEST DE JUGEMENT SITUATIONNEL

TEST TJS - PA - TEST DE JUGEMENT SITUATIONNEL - PERSONNEL ADMINISTRATIF

Le Test de jugement situationnel pour le personnel administratif est un test psychométrique qui procure un aperçu des réflexes du candidat dans un rôle de soutien administratif nécessitant de coordonner des tâches tout en veillant au respect des procédures. Le test en ligne est constitué d'une mise en situation dans une organisation fictive et comprend diverses demandes susceptibles de se produire au travail dans un contexte administratif.

INFORMATION GÉNÉRALE

OBJECTIF

Fournir instantanément un aperçu des habiletés administratives de la personne évaluée.

CONTEXTE

Sélection ou pré-sélection

CLIENTÈLE VISÉE

18 ans et plus, tous milieux de travail

FORMAT

22 questions à choix multiples

DURÉE

60 minutes (chronométré)

COÛT

55 \$

LANGUES DISPONIBLES

Français
Anglais

DIMENSIONS ÉVALUÉES DANS LE TEST TJS - PA

- ▶ Souci du détail
- ▶ Rigueur
- ▶ Savoir organiser/orchestrer

AVANTAGES

- ▶ Autonomie complète sur la plateforme conviviale d'Interpreto pour l'administration des tests et la gestion des rapports.
- ▶ Rapport généré instantanément, dès que le candidat termine son test.

QUALITÉS PSYCHOMÉTRIQUES

- ▶ Normes: Le TJS-PA a été validé en 2015 auprès d'un échantillon normatif de 1150 personnes en Amérique du Nord et en Europe, de différents niveaux de scolarité (secondaire à universitaire), principalement entre 20 et 60 ans.
- ▶ Fidélité: La cohérence interne du test est de 0,73. Le coefficient de corrélation test-retest du score global est de 0,72, ce qui signifie que les résultats du test sont stables dans le temps (intervalle de 1 an).
- ▶ Validité: Le coefficient de corrélation entre les résultats du test TJS-PA avec le rendement global au travail tel qu'évalué par l'employeur se situe à 0,46 (validité prédictive).