

LEAD-R

Style de leadership



INFORMATION GÉNÉRALE

OBJECTIF

Fournir instantanément un aperçu du style de leadership de la personne évaluée ainsi que des pistes de développement.

CONTEXTE

Développement professionnel

CLIENTÈLE VISÉE

Âge : 18 ans et plus
Gestionnaires, dirigeants, entrepreneurs

FORMAT

100 paires d'énoncés avec des choix de réponses (degré d'accord)

DURÉE

45 minutes

COÛT

35 \$

LANGUES DISPONIBLES

Français
Anglais

TEST LEAD-R STYLE DE LEADERSHIP

Le Lead-R Style de leadership est un test psychométrique en ligne qui procure un aperçu du style général de leadership préconisé, des principaux facteurs de motivation, du focus, ainsi que des indicateurs quant à l'environnement idéal en fonction de la stabilité et de la maturité des employés. Cet outil automatisé permet d'obtenir rapidement des pistes de développement en fonction du style de leadership du candidat.

DIMENSIONS ÉVALUÉES DANS LE TEST LEAD-R STYLE DE LEADERSHIP

- ▶ Style général de leadership (transactionnel ou transformationnel)
- ▶ Facteurs de motivation (intrinsèques et extrinsèques)
- ▶ Focus (interne ou externe, personnes ou résultats)
- ▶ Environnement idéal (stabilité et maturité des employés)

AVANTAGES

- ▶ Autonomie complète sur la plateforme conviviale d'Interpreto pour l'administration des tests et la gestion des rapports.
- ▶ Rapport généré instantanément, dès que le candidat termine son test.

QUALITÉS PSYCHOMÉTRIQUES

- ▶ Normes : Le Lead-R a été validé en 2015 auprès d'un échantillon normatif de 1 110 personnes adultes, principalement en Amérique du Nord (69 %) et en Europe.
- ▶ Fidélité : La cohérence interne des échelles (basée sur les coefficients alpha de Cronbach) se situe en moyenne à 0,68.
- ▶ Validité : Une analyse de régression a révélé un coefficient de 0,52 entre le modèle global du test et le critère « gestionnaire vs non-gestionnaire » (validité critériée).